

*Dom Pomocy Społecznej im. dr Leona Szumana w Toruniu
ul. Szosa Chełmińska 220
87-100 Toruń*

Toruń, 03.12.2025 r.

Znak sprawy: DAG.331.1.2025

ODPOWIEDZI NA PYTANIA

Informuję, iż w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, którego przedmiotem są **usługi ochroniarskie z usługą recepcji 1 recepcji zlokalizowanej w Domu Pomocy Społecznej im. dr Leona Szumana w Toruniu, przy ul. Szosa Chełmińska 220, 87-100 Toruń, w systemie 16 godzin dziennie, od 6.00 do 22.00, przez 7 dni w tygodniu oraz całodobowy monitoring alarmów antywłamaniowych/antynapadowych i przyjazd grupy interwencyjnej** wpłynęły pytania, których treść wraz z odpowiedzią zamieszczam poniżej:

Pytanie

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi?

Odpowiedź

Zgodnie z zapisami SWZ oraz jej załączników Zamawiający nie przewiduje wymagań, o których mowa w art. 95 ustawy Pzp

Pytanie

Czy każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź

Zgodnie z zapisami SWZ oraz jej załączników Zamawiający nie przewiduje wymagań, o których mowa w art. 95 ustawy Pzp

Pytanie

Czy w trakcie realizacji usługi ochrony w aktualnie trwającym kontrakcie Zamawiający dokonywał weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę?

Odpowiedź

Z uwagi na fakt, że powyższe zapytanie nie dotyczy wyjaśnienia treści SWZ obecnie prowadzonego postępowania, informuję że uzyskanie odpowiedzi na powyższe pytanie wymaga złożeniu stosownego wniosku w trybie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej.

Pytanie

Czy Zamawiający w celu weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę wymagał będzie udostępnienia:

- zawartych umów o pracę

- zgłoszeń poszczególnych pracowników do ZUS
- potwierdzeń opłaconych składek
- zaświadczeń ZUS P RCA z ujawnionym kodem tytułu ubezpieczeni oraz podstawą wymiaru składek odpowiadającym zawartym umowom o pracę

Odpowiedź

Zgodnie z zapisami SWZ oraz jej załączników Zamawiający nie przewiduje wymagań, o których mowa w art. 95 ustawy Pzp

Pytanie

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź

Pracownicy zatrudnieni w Domu Pomocy Społecznej im. dr Leona Szumana w Toruniu mają zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Zamawiający nie widzi związku pytania z prowadzonym postępowaniem. Po stronie Wykonawcy leży obowiązek przeszkolenia wyznaczonych do realizacji zamówienia pracowników z zakresu BHP.

Pytanie

Czy pracownicy ochrony otrzymają nieodpłatny dostęp do:

pomieszczenia socjalnego, bieżącej wody nadającej się do spożycia, energii elektrycznej, sanitariatów ze środkami czystości?

Odpowiedź

Tak zamawiający zapewnia nieodpłatny dostęp do: pomieszczenia socjalnego, bieżącej wody nadającej się do spożycia, energii elektrycznej, sanitariatów ze środkami czystości

Pytanie

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

Odpowiedź

Zasady waloryzacji zostały opisane w załączniku nr 4 wzór umowy w § 10 oraz w zapisach SWZ „Projektowane postanowienia umowy w sprawie zamówienia publicznego, które zostaną wprowadzone do umowy „ dział XV

Pytanie

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź

Zasady wypowiedzenia i odstąpienia od umowy zostały opisane w załączniku nr 4 wzór umowy w § 8

Pytanie

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów Załącznika nr 4 wzór umowy

Pytanie

Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź

Zgodnie z zapisami działu IV SWZ Informacja dla Wykonawców zamierzających powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcom - Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia Podwykonawcom

Pytanie

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odpowiedź

Zamawiający wymaga, żeby pracownicy świadczący usługę ochrony byli osobami przeszkolonymi, posiadające predyspozycje do pracy z osobami niepełnosprawnymi i w podeszłym wieku, doświadczone w zakresie świadczenia usługi ochrony, sprawne fizycznie i intelektualnie. Pracownik ochrony sprawny fizycznie w rozumieniu Zamawiającego to osoba nie mająca problemów ruchowych, a w szczególności z szybkim przemieszczaniem się, schyleniem, dźwiganiem oraz interwencją, w sytuacjach wymagających ochrony fizycznej. Wyklucza się kierowanie do świadczenia usługi osób ze schorzeniami uniemożliwiającymi im sprawną interwencję w sytuacjach wymagających fizycznej ochrony.

Pytanie

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę

Odpowiedź

Zgodnie z zapisami SWZ oraz jej załączników Zamawiający nie przewiduje wymagań, o których mowa w art. 95 ustawy Pzp

Pytanie

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności), które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu

Odpowiedź

Zamawiający wymaga, żeby pracownicy świadczący usługę ochrony byli osobami przeszkolonymi, posiadające predyspozycje do pracy z osobami niepełnosprawnymi i w podeszłym wieku, doświadczone w zakresie świadczenia usługi ochrony, sprawne fizycznie i intelektualnie. Pracownik ochrony sprawny fizycznie w rozumieniu Zamawiającego to osoba nie mająca problemów ruchowych, a w szczególności z szybkim przemieszczaniem się, schyleniem, dźwiganiem oraz interwencją, w sytuacjach wymagających ochrony fizycznej. Wyklucza się kierowanie do świadczenia usługi osób ze schorzeniami uniemożliwiającymi im sprawną interwencję w sytuacjach wymagających fizycznej ochrony.

Pytanie

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie art. 22 ust. 10 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych? Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź

Zamawiający nie zastrzegł w ogłoszeniu o zamówieniu, że o udzielenie zamówienia mogą ubiegać się wyłącznie wykonawcy mający status zakładu pracy chronionej, spółdzielnie socjalne oraz inni wykonawcy, których głównym celem lub głównym celem działalności ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizowały zamówienie, jest społeczna i zawodowa integracja osób społecznie marginalizowanych – Ogłoszenie o zamówieniu - SEKCJA II – INFORMACJE PODSTAWOWE w pkt 2.11.) Zamawiający nie zastrzega że o udzielenie zamówienia mogą ubiegać się wyłącznie wykonawcy, o których mowa w art. 94 ustawy

Termin składania i otwarcia ofert pozostaje bez zmian.